

Wir bilden aus

Ausbildungsstart am 1. August 2018



[1]

Für 19 junge Nachwuchskräfte begann am 1. August 2018 "der Ernst des Lebens" beim Landkreis Osnabrück. Der Einstieg ins Berufsleben wurde durch ein interessantes Rahmenprogramm der Personalabteilung ein wenig erleichtert. Nach der Begrüßung durch Kreisrat Matthias Selle, Fachdienstleiter Service Hermann Melo, Personalratsvorsitzenden Björn Schocke, JAV-Vorsitzenden Tobais Bögel, Gleichstellungsbeauftragte Monika Schulte sowie Veronika Kassermann und Ricarda Rehn, Personalabteilung, erhielten die 9 Dienstanfänger*innen und 10 Trainees im Studiengang "Öffentliche Verwaltung" einige Erläuterungen und Infos.

Anschließend ging es in den ersten Tagen auf Tour durchs Kreishaus, zum Hochschulstandort Osnabrück, zum Logistikzentrum Bersenbrück sowie zur AWIGO GmbH, wo die Nachwuchskräfte in Form interessanter Vorträge und Führungen einen Einblick in verschiedene Aufgabenbereiche und Strukturen bekamen. Teambildende Aktivitäten und

Spiele zum gegenseitige Kennenlernen lockerten das Programm der ersten Ausbildungstage auf.

Ausbildungsmöglichkeiten beim Landkreis Osnabrück



Wir bieten Ihnen die folgenden Ausbildungsmöglichkeiten / Trainees an:

Traineeprogramm im Rahmen des Bachelor-Studiengangs „Öffentliche Verwaltung“

Sie studieren sechs Semester an der Hochschule Osnabrück und erhalten dort die theoretischen Grundlagen mit den Studienschwerpunkten Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften und Sozialwissenschaften für Ihre spätere Tätigkeit.

Der Landkreis Osnabrück begleitet und betreut Sie während des gesamten Studiums mit einem umfassenden Traineeprogramm. Hierzu gehört die Abstimmung Ihres persönlichen Plans für die Praxiszeiten mit den theoretischen Inhalten des Studiengangs sowie Ihrer gewählten Vertiefungsrichtung. In den Praxiszeiten lernen Sie in einem freiwilligen Vorpraktikum sowie während der Pflichtpraktika verschiedene Arbeitsbereiche einer modernen Kommunalverwaltung kennen, beispielsweise den Fachdienst Umwelt, Soziales oder Jugend.

Nach Abschluss des sechsten Semesters können Sie die vorgeschriebene sechsmonatige Einführungszeit beim Landkreis Osnabrück absolvieren und so die Befähigung für die Laufbahn Allgemeine Dienste, Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt (Besoldungsgruppe A9)

erwerben.

Informationen zum Bewerberauswahlverfahren beim Landkreis Osnabrück [2]

Voraussetzungen: Allgemeine Hochschulreife, Fachhochschulreife oder eine als gleichwertig anerkannte Vorbildung

Finanzielle Leistungen:

- Vorpraktikum und Theoriezeiten: 500 Euro/brutto im Monat
- Praxiszeiten: 700 Euro/brutto im Monat
- Erstattung der Semesterbeiträge
- Einführungszeit: ca. 1.170 Euro/brutto im Monat

Ausbildung zum/zur Verwaltungswirt/in

Sie absolvieren eine insgesamt dreijährige Ausbildung mit einer Vielzahl aufeinander abgestimmter Theorie- und Praxisabschnitte. Die praktische Ausbildung erfolgt überwiegend in den unterschiedlichen Organisationseinheiten der Kreisverwaltung. Dies können unter anderem die Bereiche Jugend, Ordnung, Soziales, Personal oder Zentrale Dienste sein.

Die theoretischen Grundlagen werden Ihnen im Rahmen eines Blockunterrichts der Berufsbildenden Schulen der Stadt Osnabrück am Schölerberg sowie in Lehrgängen des Niedersächsischen Studieninstituts für kommunale Verwaltung e. V. in Braunschweig und Hannover vermittelt. Während der Lehrgänge des Niedersächsischen Studieninstituts liegen Ihre Unterrichtsschwerpunkte in den Gebieten Recht, Wirtschaft und Sozialwissenschaften.

Nach Abschluss der Ausbildung haben Sie als Verwaltungswirt*in die Befähigung für die Laufbahn Allgemeine Dienste, Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt (Besoldungsgruppe A6) erworben.

Informationen zum Bewerberauswahlverfahren beim Landkreis Osnabrück [2]

Voraussetzungen: Sekundarabschluss I

Finanzielle Leistungen:

- 1. Jahr: ca. 665 Euro/brutto im Monat
- 2./3. Jahr: ca. 1.110 Euro/brutto im Monat

Bei uns werden spannende Fragen beantwortet...



Beispielsweise Fragen wie diese:

- Wie organisieren wir, dass der Rettungswagen im Notfall blitzschnell zur Stelle ist?
- Wie können wir die Bürger*innen umfangreich in Gesundheitsfragen beraten und betreuen?
- Wie stellen wir sicher, dass Hilfesuchende soweit wie möglich unabhängig von der Sozialhilfe leben können?
- Wie muss die Baugenehmigung aussehen, damit nicht nur der Bauherr, sondern auch die Nachbarn damit leben können?
- Wie können wir pflegende Angehörige noch mehr unterstützen?
- Wie vermarkten wir die spannenden Lehrpfade quer durch unseren Naturpark, ohne die Landschaft kaputt zu machen?
- Wo im Landkreis müssen wir Radwege bauen?
- Wie setzen wir Maßnahmen zur Inklusion in den Bereichen Bildung, Arbeit und Wohnen um?
- Wie sorgen wir dafür, dass die im Landkreis produzierten Lebensmittel auch wirklich gesund sind?

Wer an diesen und vielen weiteren interessanten Themen arbeiten will, ist bei uns genau richtig! Deshalb sind bei uns auch in der Ausbildung Spaß, Abwechslung und Herausforderung garantiert.

Beratung für Bewerber*innen mit Migrationshintergrund

Der Landkreis Osnabrück stellt verstärkt junge Menschen mit Migrationshintergrund ^[3] ein, die durch gute Qualifikationen sowie Mehrsprachigkeit und interkulturelle Kompetenz dazu beitragen, unsere Dienstleistungen weiter zu verbessern.

Der Fokus liegt auf guten Schüler*innen mit Migrationshintergrund aus Realschulen und Gymnasien. Sie werden in Kooperation mit Schulen im Osnabrücker Land auf die Verwaltungsausbildung beim Landkreis Osnabrück und bei den kreisangehörigen Kommunen aufmerksam gemacht und im Bewerbungsprozess begleitet.

Erfolgreichen Schulabgängern mit Migrationshintergrund bieten wir individuelle Beratungsgespräche, beispielsweise über den Aufbau und die Zugangsvoraussetzungen der Ausbildungsgänge und einen „Bewerbungsunterlagen-Check“.

Ziel dieser Gespräche ist es, Bewerber und Bewerberinnen mit Migrationshintergrund möglichst gut auf die Eignungstests und ggf. Bewerbungsgespräche vorzubereiten. Den Bewerbungsschluss beim Landkreis Osnabrück können Sie der jeweils aktuellen Ausschreibung der Ausbildungsstellen entnehmen. Die Bewerbungstermine und Ausbildungsmöglichkeiten der kreisangehörigen Kommunen erfragen Sie bitte direkt bei den Städten, Gemeinden und Samtgemeinden.

Projekte und sportliche Aktivitäten

Die Arbeit beim Landkreis Osnabrück hat unterschiedliche Facetten. Projekte in der Ausbildung ermöglichen daher besondere Erfahrungen. Und sportliche und soziale Aktivitäten rund um den Arbeitsalltag zeigen die Kolleginnen und Kollegen auch mal von einer anderen Seite.

Projekte der Auszubildenden

Abwechslung zur "normalen" Arbeit bieten die Projekte in der Ausbildung. Eigenverantwortlich arbeiten die Nachwuchskräfte an aktuellen Themen und stellen ihr Projektergebnis anschließend vor - Beispiels für "Azubi-Projekte" sind:

- "Fit und gesund durch die Ausbildung"
- Präsentation der Ausbildung beim Landkreis Osnabrück im Internet
- Bürgerfreundliche Behördenbriefe. Formulare und Briefe des Landkreises Osnabrück wurden auf ihre Verständlichkeit überprüft
- E-Mails statt Behördenbriefe: Projekt zur verstärkten Nutzung von E-Mails
- Energieeinsparpotential beim Landkreis Osnabrück: Auszubildende entwickeln Vorschläge zur Einsparung von Strom, Wasser etc.
- Brandschutzsicherheit

Ausbildungsfahrt

Im 2. Ausbildungs- oder Studienjahr geht es auf Ausbildungsfahrt. Bisherige Ziele waren beispielsweise Freiburg, München, Berlin, Allenstein (Polen), Hamburg, Köln, Düsseldorf und Kiel. Auf den Fahrten werden kulturelle Aspekte mit ausbildungsbezogenen Inhalten

vermischt. Treffen mit den Auszubildenden der dortigen Verwaltungen gehören ebenfalls zum Programm. Zudem fördert die Fahrt natürlich das Zusammenwachsen der Gruppe untereinander. Die neuen Ausbildungsjahrgänge können sich also sehr auf diese "Dienstreise" freuen.

Mittagspause

Wer viel arbeitet, darf auch mal eine Pause machen! Die Mittagspause kann auf unterschiedlichste Weise verbracht werden. Im Kreishaus bietet die Kantine mit täglich wechselndem Angebot für jeden Hunger etwas. Außerdem ist ein Treff mit den anderen Auszubildenden in der Cafeteria eine nette Möglichkeit, Erfahrungen auszutauschen.

Einkauf oder Zoobesuch?

Beim Spaziergang zum nahe gelegenen Marktkauf kann frische Luft getankt werden und Einkäufe können bereits in der Mittagspause erledigt werden. Außerdem lädt der am Schölerberg gelegene Zoo ebenfalls zum Spazieren gehen ein. Für Landkreismitarbeiter gibt es sogar die Möglichkeit, eine vergünstigte Jahreseintrittskarte zu erwerben.

Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

Projekt „Fit und gesund durch die Ausbildung“

Ihre Gesundheit ist uns wichtig! Daher beginnt Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) beim Landkreis Osnabrück bereits in der Ausbildung. Begleitend über Ihre 3-jährige Ausbildungs- bzw. Studienzeite hinweg nehmen Sie an verschiedenen Seminaren, Interaktionen und Projekten zum Thema „Gesundheit“ teil. Sie erhalten z.B. auch die Gelegenheit, verschiedene Sportarten und Entspannungstechniken auszuprobieren. Neugierig geworden? [Hier können Sie sich weiter zum Projekt informieren](#) [4].

Fitnessraum

Der Landkreis Osnabrück verfügt über einen vollständig renovierten und modernisierten Fitnessraum mit Dusch- und Umkleieräumen sowie Toiletten, der von den Mitarbeiter*innen für sportliche Aktivitäten in den Pausen und die Sport- und Entspannungskurse im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements der Kreisverwaltung genutzt werden kann.

Veranstaltungen der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)

Die JAV organisiert mindestens einmal jährlich ein Treffen für alle Auszubildenden und Studierenden. Dort können sich die jungen Nachwuchskräfte in lockerer Runde besser kennen lernen und miteinander austauschen.

Quell-URL: <https://www.landkreis-osnabrueck.de/der-landkreis/kreisverwaltung/azubis>

Links

[1] <https://www.landkreis-osnabrueck.de/sites/default/files/seiten/azubis2018.jpg>

[2] https://www.landkreis-osnabrueck.de/sites/default/files/downloads/bewerberauswahlverfahren_beim_landkreis_osnabrueck_-_ausbildung.pdf

[3] <https://www.landkreis-osnabrueck.de/sites/default/files/pdf-to-image/arbeiten-beim-landkreis-osnabrueck.pdf>

[4] https://www.landkreis-osnabrueck.de/sites/default/files/bilder/fit_und_gesund_durch_die_ausbildung.pdf